

Unternehmens-
Leitbild



Unsere gemeinsamen Werte und Ziele sind Voraussetzung für den Erfolg unseres Unternehmens. Das Unternehmens-Leitbild dokumentiert diese Werte und Ziele gegenüber unseren Mitarbeitern, Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit. Es zeigt unsere Ansprüche und Maßstäbe.

Vor diesem Hintergrund haben wir Leitlinien formuliert, die in unseren Unternehmensgrundsätzen und Unternehmenszielen sowie den Führungs- und Mitarbeitergrundsätzen festgeschrieben sind. Sie sind für alle unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bindend.

Im weiteren Verlauf des Unternehmens-Leitbildes verwenden wir für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter den Begriff „Mitarbeiter“, wobei dieser weibliche wie auch männliche Mitarbeiter einschließt.



Unabhängigkeit

Wir sind ein wirtschaftlich und finanziell unabhängiges Familienunternehmen und wollen es auch zukünftig bleiben. Das ermöglicht uns eine selbstständige und langfristig orientierte Unternehmensführung.

Regionale Verbundenheit

Wir bekennen uns zu unserem Stammsitz in Bad Saulgau. Die Entwicklung der Stadt liegt uns deshalb sehr am Herzen. Wir unterstützen u.a. kulturelle, soziale, wissenschaftliche, bildende und sportliche Einrichtungen, welche die gesellschaftliche Entwicklung fördern.

Schutz von Umwelt und Gesundheit

Wir sorgen für ein sicheres Arbeitsumfeld und vermeiden schädliche Umwelteinflüsse sowie unnötigen Verbrauch von Ressourcen. Zur ständigen Verbesserung der Umwelt- und Sicherheitsaktivitäten setzen wir modernste Methoden und Technologien ein. Außerdem verpflichten wir uns, die gesetzlichen Forderungen einzuhalten.

Kommunikation

Wir kommunizieren nach innen und nach außen ehrlich, verlässlich, transparent und offen. Im Umgang untereinander und mit Geschäftspartnern sind Höflichkeit, Respekt und Fairness selbstverständlich.

Mitarbeiter

Sichere Arbeitsplätze und eine faire, leistungsgerechte Entlohnung haben bei uns einen hohen Stellenwert. Die Kompetenzen unserer Mitarbeiter fördern wir durch ein umfassendes Weiterbildungsangebot. Ebenso legen wir großen Wert auf die Ausbildung unserer zukünftigen Mitarbeiter. Den Erhalt von Gesundheit und Leistungsfähigkeit fördern wir mit einem Gesundheitsprogramm.

Ethik

Wir sind für Gleichberechtigung und lehnen Diskriminierung jeglicher Art ab. Gesetze und Vorschriften sind für uns verbindlich. Unlauteren Wettbewerb oder unfaire Geschäftspraktiken, Patentverletzung, Bestechung, Steuerhinterziehung und Subventionsbetrug lehnen wir strikt ab.



Marktstellung

Wir nehmen eine führende Stellung in unserem Markt hinsichtlich Technologie, Qualität, Preis-/Leistungsverhältnis und Bekanntheitsgrad ein.

Innovation

Wir sind permanent bestrebt, unsere Produkte, Prozesse, Methoden, Strukturen und Technologien zu verbessern.

Produktivität

Wir konzentrieren uns auf wertschöpfende Tätigkeiten. Durch kontinuierliche Verbesserungsmaßnahmen und Schulungen steigern wir unsere Wertschöpfungen kontinuierlich.

Attraktivität

Wir sind der attraktivste Arbeitgeber in unserer Region für gute Mitarbeiter, die mit ihrem Profil unseren Tätigkeitsfeldern entsprechen.

Liquidität

Wir haben ein effektives Finanzmanagement, das stets auf eine ausreichende Liquidität achtet. So können wir ohne fremde Mittel Krisen schadlos überstehen und notwendige Entscheidungen schnell umsetzen.

Profitabilität

Der Zweck unseres Unternehmens ist die Umsetzung unserer Ressourcen in Kundennutzen (Customer Value). Damit sind wir so profitabel, dass wir aus eigener Kraft die Investitionen in die Zukunft und ein gesundes Wachstum leisten können.



Ergebnisorientierung

Unsere Führungskräfte wissen, dass es im Management nur auf die Ergebnisse ankommt. Freude und Stolz entstehen aufgrund der Resultate der Arbeit und aufgrund der Effektivität, mit der sie getan wird.

Beitrag an das Ganze

Unsere Führungskräfte denken und handeln ganzheitlich und unternehmerisch. Sie haben die wichtige Aufgabe, den Mitarbeitern die Ganzheit vor Augen zu führen. Die Beitragsorientierung ist die Grundlage jeder Kundenorientierung und fördert die Entstehung von Kundennutzen.

Konzentration auf Wesentliches

Unsere Führungskräfte konzentrieren sich mit Durchhaltevermögen auf Weniges, dafür Wesentliches. Die Disziplin der Konzentration auf eine kleine Anzahl von sorgfältig ausgewählten Schwerpunkten ist der Schlüssel zum guten Resultat.

Nutzung von Stärken

Unsere Führungskräfte nutzen bereits vorhandene Stärken von Mitarbeitern, anstatt ihre Schwächen zu beseitigen. Sie nehmen Menschen so, wie sie sind und gestalten die Aufgaben so, dass die Stärken möglichst in den Ergebnissen sichtbar werden.

Vertrauen

Unsere Führungskräfte schaffen ein gegenseitiges Vertrauen und damit eine robuste Führungssituation. Die Basis dafür ist eine großzügige und am Wohl anderer orientierte Haltung. Fehler der Mitarbeiter sind Fehler des Chefs. Erfolge der Mitarbeiter gehören den Mitarbeitern. Erfolge des Chefs gehören allen.

Positives und konstruktives Denken

Unsere Führungskräfte warten nicht auf die Motivation durch andere, sondern motivieren sich selbst. Bei Schwierigkeiten und Problemen suchen sie die Chancen.



Leistungsbereitschaft

Wir haben den Anspruch, zu den Besten zu gehören. Für jeden Mitarbeiter gilt die Bereitschaft, sich im Rahmen seiner Möglichkeiten voll für das Unternehmen einzusetzen.

Veränderungsbereitschaft

Wir wollen ein Produktionssystem auf Weltklasse-Niveau erreichen. Alle Mitarbeiter sind bereit, den dafür notwendigen Wandel aktiv mitzugestalten.

Engagement

Unsere Mitarbeiter sind fleißig, hilfsbereit, übernehmen gerne Verantwortung und engagieren sich bei kontinuierlichen Verbesserungen. Sie gehen mit Fehlern offen um und sprechen auch unangenehme Dinge an.

Qualität

Unsere Mitarbeiter erfüllen ihre Aufgaben präzise und erreichen Arbeitsergebnisse von hoher Qualität.

Disziplin

Unsere Mitarbeiter orientieren sich an den Standards des Unternehmens und respektieren die dokumentierten Regeln, Richtlinien und Grundsätze. Außerdem pflegen und schützen sie das betriebliche Eigentum.



KNOLL

.It works

KNOLL Maschinenbau GmbH

Schwarzachstraße 20

DE-88348 Bad Saulgau

Tel. + 49 (0) 75 81/20 08-0

Fax + 49 (0) 75 81/20 08-140

info.itworks@knoll-mb.de

www.knoll-mb.de